

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY POWIATU RACIBORSKIEGO**

z dnia ..... 2015 r.

**w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1445), w związku z art. 30 ust. 6, 6a, art. 54 ust. 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po przeprowadzeniu prawem wymaganych konsultacji i po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

**RADA POWIATU RACIBORSKIEGO**

**uchwała, co następuje:**

**§ 1.** Przyjmuje się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski - w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej Uchwały.

**§ 2.** Tracą moc Uchwały Rady Powiatu Raciborskiego:

- 1) Nr XXVIII/285/2009 z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski;
- 2) Nr XXX/314/2009 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały dotyczącej przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski;
- 3) Nr VIII/77/2011 z dnia 31 maja 2011 r. w sprawie zmiany Uchwały dotyczącej przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Raciborskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą z dniem 1 września 2015 r.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art.30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) jednostka samorządu terytorialnego prowadząca szkoły określa w drodze regulaminu dla nauczycieli wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

Uregulowania te zawarto w Uchwale Nr XXVIII/285/2009 z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski oraz w dwóch uchwałach zmieniających, tj: Uchwale Nr XXX/314/2009 z dnia 31 marca 2009 r. i Nr VIII/77/2011 z dnia 31 maja 2011 r.

Obecnie występuje potrzeba nowelizacji ww. aktów. Niniejsza uchwała znosząc dotychczas obowiązujące uchwały, uwzględnia zapisy i zmiany w nich zawarte oraz stanowi ujednolicenie ważnego aktu prawa miejscowego, jakim jest regulamin wynagradzania nauczycieli.

W regulaminie wprowadzono następujące zmiany:

1) zwiększono maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela z 20% na 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określając jednocześnie jego wysokość minimalną - 1%,

2) zwiększono maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora oraz kierownika z 30% na 50% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora oraz kierownika określając jednocześnie jego wysokość minimalną - 1%,

3) zwiększono maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora z 40% na 70% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora określając jednocześnie jego wysokość minimalną - 1%,

4) decyzję w sprawie ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora podejmuje Starosta, a nie jak do tej pory Zarząd Powiatu Raciborskiego,

5) skrócono minimalny okres możliwości przyznawania dodatku motywacyjnego na czas określony z 2 miesięcy na 1 miesiąc,

6) ujednolicono kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego zarówno dla nauczycieli jak i dyrektorów,

7) dokonano aktualizacji wykazu stanowisk kierowniczych uprawniających do uzyskania dodatku funkcyjnego, biorąc pod uwagę reorganizację oświaty,

8) decyzję w sprawie ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora podejmuje Starosta, a nie jak do tej pory Zarząd Powiatu Raciborskiego,

9) obniżono dolną wysokość nagrody dyrektora szkoły z 1000 zł na 500 zł.

Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą z dniem 1 września 2015 r. ponieważ zapisy uchwały zawierają korzystniejsze uregulowania dla nauczycieli od dotychczas obowiązujących.

*Działając w oparciu o Uchwałę nr XIX/196/2012 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 29 maja 2012 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konsultacji z Powiatową Radą Działalności Pożytku Publicznego w Raciborzu lub organami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej organizacji, Zarząd Powiatu skierował projekt omawianej Uchwały Rady Powiatu Raciborskiego do konsultacji. Konsultacje prowadzono w formie pisemnego i elektronicznego wyrażania opinii. Konsultacje prowadzono w terminie od 16 do 30.09.2015 r. Osobą uprawnioną do kontaktu z organizacjami pozarządowymi była Pani Beata Janowicz - inspektor Referatu Edukacji, Kultury i Sportu. Liczba organizacji pozarządowych biorących udział w konsultacjach - 0. Wykaz zgłoszonych uwag - 0. Uzasadnienie przyjęcia bądź odrzucenia zgłoszonych uwag - 0.*

Stosownie do zapisu art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Procedura uzgodnieniowa ze związkami zawodowymi regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat

Raciborski została dokonana. Czynności uzgodnieniowe były prowadzone w trybie art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych z udziałem przedstawicieli Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność”.

Procedura ta obejmowała spotkanie uzgodnieniowe, które odbyło się w dniu 7 września br.

Po zakończonych negocjacjach został sporządzony i podpisany przez obie strony ostateczny protokół uzgodnień i rozbieżności.

Zatem w tym stanie prawnym i faktycznym podjęcie niniejszej uchwały jest celowe i uzasadnione.

## **REGULAMIN**

**określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski**

### **Rozdział 1**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski, zwany dalej, „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość wypłacanych nagród;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) *Karcie Nauczyciela* – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. z Dz. U. 2014 r. poz. 191 z późn.zm.);
- 2) *Rozporządzeniu* – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.);
- 3) *Powiecie* – należy przez to rozumieć Powiat Raciborski;

- 4) *Staroście* – należy przez to rozumieć Starostę Raciborskiego;
  - 5) *szkole* – należy przez to rozumieć wszystkie szkoły lub placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat;
  - 6) *dyrektorze, wicedyrektorze lub kierowniku* – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub kierownika szkoły;
  - 7) *nauczycielu* – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
  - 8) *funduszu nagród* – należy przez to rozumieć fundusz, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela;
  - 9) *nagrodzie dyrektora* – należy przez to rozumieć nagrodę dyrektora szkoły;
  - 10) *nagrodzie Starosty* – należy przez to rozumieć nagrodę Starosty;
  - 11) *roku szkolnym* – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
  - 12) *klasie* – należy przez to rozumieć również oddział szkolny lub grupę;
  - 13) *uczniu* – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza;
  - 14) *tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin* – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- § 3.** Za okres rozliczeniowy przyjmuje się 1 rok szkolny.

## **Rozdział 2**

### **Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków**

#### **Podrozdział 1**

##### **Dodatek za wysługę lat**

- § 4.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach ogólnych określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia oraz:
- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
  - 2) za dni nieobecności w pracy nauczyciela z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

## **Podrozdział 2**

### **Dodatek motywacyjny**

- §5.** 1. Ogólne zasady przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Starosta w wysokości od 1% do 70% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, z zastrzeżeniem ust. 6.
  3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora oraz kierownika ustala dyrektor w wysokości od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora, z zastrzeżeniem ust. 6.
  4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor w wysokości od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 6.
  5. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
  6. W razie realizacji przez szkołę projektu finansowanego lub współfinansowanego ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych środków finansowych niepodlegających zwrotowi, wysokość dodatku motywacyjnego dla osób, o których mowa w ust. 2 – 4 zaangażowanych w realizację tego projektu, może być wyższa niż określona w ust. 2 - 4 jednak nie przekraczająca kwoty 2 500 zł miesięcznie.
  7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest realizacja co najmniej jednego z następujących zadań:
    - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
      - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kończących etapy edukacyjne albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
      - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, niedostosowaniu społecznemu i uzależnieniom,
      - c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
    - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz zadań statutowych szkoły:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) inicjowanie prowadzenia zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
  - c) prowadzenie zajęć otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
  - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów w szkołach, o których mowa w odrębnych przepisach,
  - e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi formami aktywności uczniowskiej,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - g) tworzenie dobrego klimatu pracy i właściwych stosunków międzyludzkich,
  - h) zaangażowanie w realizację projektów europejskich;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) poszerzanie bazy dydaktycznej szkoły,
  - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Powiat priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:
  - a) promocję szkoły,
  - b) proces rekrutacji uczniów do szkoły,
  - c) monitorowanie losów absolwentów szkoły.

### **Podrozdział 3**

#### **Dodatek funkcyjny**

**§ 6.1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, a dla wicedyrektora, innego stanowiska kierowniczego i nauczyciela – dyrektor.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie
1.	Dyrektor centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	3000 zł
2.	Dyrektor Zespołu Szkół Ogólnokształcących Nr 1 w Raciborzu	2000 zł
3.	Dyrektor II Liceum Ogólnokształcącego w Raciborzu	1800 zł
4.	Dyrektor: a) Zespołu Szkół Specjalnych w Raciborzu b) Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Rudach	1600 zł
5.	Dyrektor: a) Młodzieżowego Domu Kultury w Raciborzu, b) Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Raciborzu c) Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego w Raciborzu	1200 zł
6.	Wicedyrektor	do 65 % wysokości kwoty przysługującej dyrektorowi nie mniej niż 30 %
7.	Kierownik oraz inne stanowisko kierownicze wynikające ze statutu szkoły/placówki	do 40 % wysokości kwoty przysługującej dyrektorowi nie mniej niż 20 %
8.	Wychowawca oddziału dla dzieci i młodzieży za każdy oddział powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela, za wyjątkiem Zespołu Szkół Specjalnych w Raciborzu oraz Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Rudach	4 zł za ucznia nie mniej niż 80 zł
9.	Wychowawca oddziału dla dzieci i młodzieży za każdy oddział powierzony nauczycielowi Zespołu Szkół Specjalnych w Raciborzu oraz Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Rudach niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela	80 zł
10.	Wychowawca oddziału dla dorosłych za każdy oddział powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela	80 zł
11.	Opiekun stażu za każdego nauczyciela w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu	30 zł

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.



6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki na stanowisku kierowniczym, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

#### **Podrozdział 4**

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych , o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 Rozporządzenia.

2. Ustala się miesięczny dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości:

Warunki trudne		Stopień awansu zawodowego nauczyciela			
		Stażysta	Kontraktowy	Mianowany	Dyplomowany
1.	Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	210 zł	240 zł	300 zł	330 zł
2.	Zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych	95 zł	115 zł	155 zł	175 zł
3.	Zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych	95 zł	115 zł	155 zł	175 zł
4.	Zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych	400 zł	450 zł	600 zł	635 zł
5.	Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych	250 zł	300 zł	350 zł	400 zł
6.	Badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach – psychologiczno – pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych.	55 zł	65 zł	85 zł	95 zł

3. Ustala się dodatek miesięczny za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 40 zł bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela.

#### **Rozdział 3**

## **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

- § 8.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia, o której mowa w art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do jednego miejsca po przecinku.
3. Nauczyciele mogą być zobowiązani przez dyrektora do zastępowania innego nauczyciela w czasie jego nieobecności w ramach doraźnych zastępstw.
4. Wysokość stawek wynagrodzenia za doraźne zastępstwa określa się tak, jak za godziny nadwymiarowe.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 4**

### **Wysokość nagród**

- § 9.** 1. W budżecie Powiatu tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:
- 1) 30 % środków z przeznaczeniem na nagrody Starosty;
  - 2) 70 % środków z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
3. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.
4. Wysokość nagród wynosi:
- 1) nagroda Starosty od 2 000 zł do 3 000 zł;
  - 2) nagroda dyrektora od 500 zł do 2 000 zł.

## **Rozdział 5**

### **Wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy**

**§ 10.** 1. Nauczycielowi, zgodnie z art. 54 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor;
- 2) dyrektorowi - Starosta.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, przyznawana jest w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie – 16 zł;
- 2) przy 2 osobach w rodzinie – 24 zł;
- 3) przy 3 osobach w rodzinie – 32 zł;
- 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 48 zł.

## **Rozdział 6**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 11.** 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.